Workday nommé pour la septième année consécutive parmi les leaders du Magic Quadrant™ Gartner® 2022 des solutions Cloud HCM pour les entreprises de plus de 1,000 collaborateurs

PARIS, France, Nov. 28, 2022 -- Workday Inc. (NASDAQ: WDAY), l'un des leaders des solutions Cloud pour la gestion financière et les ressources humaines, figure une nouvelle fois parmi les leaders du Magic Quadrant Gartner des solutions Cloud HCM pour les entreprises de plus de 1 000 collaborateurs*. Reconnu pour la septième année consécutive, l'éditeur se classe premier du classement pour sa capacité d'exécution.

Confrontées à un marché de l'emploi tendu et à l'évolution des attentes de leurs collaborateurs, les entreprises du monde entier éprouvent de grandes difficultés pour attirer et fidéliser les talents. Elles ont besoin d'une vision unifiée sur leurs équipes pour proposer une expérience collaborateur engageante et personnalisée. Plus de 4 500 entreprises à travers le monde, et plus de 50 % du classement *Fortune* 500 (Banner Health, Everise, Kohl's, Lloyds Banking Group, McKee Foods, Nasdaq, Inc., Palm Beach State College, Tennis Australia ou encore Thomson Reuters) font confiance à Workday Human Capital Management (HCM) pour automatiser leurs processus RH, accompagner leurs collaborateurs, et s'adapter au changement.

Grâce à Workday HCM, les clients peuvent :

- **Proposer une meilleure expérience grâce à des innovations axées sur le développement des compétences et l'engagement collaborateur.**

  Pour soutenir les collaborateurs en recherche d'opportunités, les entreprises se concentrent davantage sur le développement des compétences. En s'appuyant sur le succès de Skills Cloud (une composante de Workday HCM qui tire parti du Machine Learning pour le traitement des données sur les compétences), Workday a récemment dévoilé de nouvelles technologies permettant aux entreprises d'importer vers Workday et d'extraire, de manière sécurisée, les données relatives aux compétences. Elles pourront ainsi obtenir des renseignements approfondis sur les compétences des collaborateurs, leur proposer des recommandations personnalisées et encourager leur développement professionnel.

  De plus, Workday Peakon Employee Voice permet aux organisations de mettre à la disposition des collaborateurs une plateforme d'écoute confidentielle qui recueille leurs retours concernant leur expérience, leurs attentes, leur santé et leur bien-être. Elles bénéficient ainsi d'une vue globale sur l'engagement de leurs équipes, et peuvent utiliser ces informations pour prendre des mesures concrètes afin d'améliorer l'expérience de toutes et tous au quotidien.

- **Accompagner différents types de collaborateurs grâce à des solutions unifiées de gestion RH.**
  L'évolution de la composition des équipes incite de nombreuses organisations à développer une stratégie globale qui prend en compte les différents types de collaborateurs. À la suite du rachat de VNDLY, Workday offrira une solution complète permettant de gérer les collaborateurs internes, les intérimaires, les consultants externes et les sous-traitants.

  Workday propose également des innovations pour épauler les collaborateurs de terrain, les responsables et les directeurs des opérations. Parmi ces innovations figure Workday Scheduling and Labor Optimization, une solution de planification qui tire parti de l'Intelligence Artificielle (IA) pour optimiser la planification des talents en fonction des besoins des entreprises et des préférences des collaborateurs. Cette dernière fait partie d'une offre unifiée de gestion des effectifs comprenant la Absence Management, Payroll, Talent Management et Time Tracking. Cette suite permet aux entreprises d'attirer et de fidéliser leurs talents, grâce à un système centralisé.

- **Des outils de reporting et d'analyse pour interpréter les tendances au sein de l'organisation.**

  Les entreprises ont besoin d'une meilleure visibilité sur leur organisation et d'avoir accès à des données en temps réel, afin de prendre plus rapidement des décisions. Workday People Analytics s'appuie sur l'IA et l'analyse augmentée pour aider les clients à mieux comprendre les tendances au sein de leur organisation (efforts en matière de diversité, d'équité et d'inclusion, rétention et attrition, recrutement, compétences, performances, etc.), ainsi que les facteurs influant sur ces tendances.

Commentaires
"Chez Rolls-Royce, Workday HCM est bien plus qu'un système de RH," déclare Marcus Millership, transformation director, global business services, chez Rolls-Royce. "Il s'agit d'un outil qui nous offre des informations et des analyses précieuses sur notre entreprise et qui permet de gérer nos processus uniques."

"Cette reconnaissance témoigne de notre capacité à nous adapter aux besoins de nos clients, et à leur permettre de créer et de proposer des expériences répondant aux besoins de leurs collaborateurs," déclare David Somers, group general manager, office of the chief human resource officer product chez Workday. "Avec Workday HCM, les entreprises bénéficient d'une vue complète sur des domaines critiques : compétences, niveaux de satisfaction, performances des talents, rémunération, etc. Elles peuvent ainsi satisfaire et s'adapter à l'évolution des attentes de leurs collaborateurs, tout en facilitant leur progression

professionnelle et en développant l'activité de l'entreprise."

Ressources supplémentaires

- Consultez le blog "Workday Named a Leader for 7th Consecutive Year in the 2022 Gartner® Magic Quadrant™ for Cloud HCM Suites for 1,000+ Employee Enterprises" de David Somers, group general manager, office of the chief human resource officer product chez Workday
- Visitez le site Web de Workday pour consulter le rapport de Gartner dans son intégralité.

*Gartner "Magic Quadrant for Cloud HCM Suites for 1,000+ Employee Enterprises", Sam Grinter, Chris Pang, Jeff Freyermuth, Ron Hanscome, Helen Poitevin, Ranadip Chandra, John Kostoulas, Emi Chiba, Rania Stewart, 21 octobre 2022.

Déclaration de non-responsabilité de Gartner
Gartner ne soutient aucun des fournisseurs, produits ou services présentés dans ses études et n'engage aucun utilisateur à choisir uniquement les fournisseurs affichant les meilleures évaluations ou autres distinctions. Les publications des études de Gartner correspondent à ses opinions en tant qu'organisme de recherche et ne doivent pas être interprétées comme des énoncés de faits. Gartner décline toute responsabilité, expresse ou tacite, relative à cette étude, y compris quant à sa valeur marchande ou son adéquation avec un sujet en particulier.

Gartner et Magic Quadrant sont des marques déposées de Gartner, Inc. et/ou de ses filiales aux États-Unis et dans le monde, et sont utilisées avec autorisation. Tous droits réservés.

À propos de Workday
Workday est l'un des leaders des solutions Cloud pour la gestion financière et les ressources humaines. L'entreprise aide ses clients à s'adapter et se développer dans un monde qui change. Les applications Workday pour la Finance, les RH, la Paie, la Planification, les Achats, la Gestion des Notes de Frais et l'Analytics sont utilisées par des milliers d'entreprises dans le monde entier, tous secteurs confondus, des ETI à plus de 50 % des entreprises du classement *Fortune* 500. Pour plus d'informations, visitez le site workday.com.

© 2022 Workday, Inc. Tous droits réservés. Workday et le logo Workday sont des marques déposées de Workday, Inc. Tous les autres noms de marques et de produits mentionnés sont des marques ou des marques déposées par leurs propriétaires respectifs.

Déclarations prospectives
Le présent communiqué de presse contient des déclarations prospectives, notamment des déclarations concernant les plans, les convictions et les attentes de Workday. Ces déclarations sont basées uniquement sur les informations actuellement disponibles et sur nos croyances, attentes et hypothèses actuelles. Parce que les déclarations prospectives se rapportent à l'avenir, elles sont soumises à des risques inhérents, des incertitudes, des hypothèses et des changements de situations qui sont difficiles à prévoir et dont beaucoup sont hors de notre contrôle. Si les risques se matérialisent, si les hypothèses s'avèrent incorrectes ou si des changements de situations inattendus adviennent, les résultats réels pourraient être sensiblement différents des résultats impliqués par ces déclarations prospectives, qui deviendraient obsolètes. Les risques comprennent, sans s'y limiter, les risques décrits dans nos documents déposés auprès de la Securities and Exchange Commission (ci-après dénommée "SEC"), y compris notre formulaire 10-Q rempli pour l'exercice fiscal clôturé au 31 juillet 2022, et nos futurs rapports que nous pourrions être amenés à soumettre à la SEC à l'avenir, et susceptibles de contenir des prévisions inexactes par rapport aux résultats constatés. Workday ne s'engage en aucune façon et n'a aucunement l'intention de mettre à jour ces déclarations prévisionnelles après la date de publication du présent communiqué.

Tous les services, caractéristiques ou fonctions non publiés mentionnés dans le présent document, sur notre site Web ou dans d'autres communiqués de presse ou déclarations publiques qui ne sont pas actuellement disponibles sont sujets à des modifications à la seule discrétion de Workday et peuvent ne pas être fournis comme prévu ou pas du tout. Les clients qui achètent les services de Workday, Inc. doivent prendre leur décision d'achat en fonction des services, des caractéristiques et des fonctions qui sont actuellement disponibles.

Contacts presse :
Malika Brahiti
Workday EMEA
+33 (6) 80 14 14 47
Malika.brahiti@workday.com

Marie Poinsinet / Sophie Braquenié
Rumeur Publique
+33 (1) 55 74 52 32 / 52 24
Marie.poinsinet@rumeurpublique.fr / Sophie.braquenie@rumeurpublique.fr

---

Magic-Quadrant-TM-Gartner-R-2022-des-solutions-Cloud-HCM-pour-les-entreprises-de-plus-de-1,000-collaborateurs