Workday est positionné parmi les leaders du Magic Quadrant de Gartner dédié aux suites Cloud de gestion du capital humain pour les moyennes et grandes entreprises

Pour la deuxième année consécutive, l'éditeur se place parmi les leaders et obtient le meilleur score pour sa capacité de mise en œuvre

PARIS--(Marketwired - Aug 23, 2017) -Workday, Inc. (NYSE: WDAY), l'un des leaders des solutions Cloud pour lagestion financière et la gestion des ressources humaines, est une nouvelle fois distingué par le cabinet Gartner, Inc. dans la dernière édition du « Magic Quadrant consacré aux suites Cloud de gestion du capital humain pour les moyennes et grandes entreprises »1. Workday a été reconnu comme un leader pour la deuxième année consécutive, obtenant par ailleurs la meilleure note pour sa capacité de mise en œuvre.

« Nous sommes fiers d'avoir été reconnus par Gartner comme un leader des suites Cloud HCM pour la deuxième année consécutive », déclare Cristina Goldt, vice-présidente des produits HCM chez Workday. *« Avec plus de 70 % de clients actifs, une satisfaction client dépassant 95% et de constantes innovations majeures, nous aidons notre communauté de clients à générer de la valeur et à se développer avec Workday. »*

Depuis toujours, Workday repose sur une unique version logicielle, une seule et même communauté, une seule ligne de code, le même modèle de sécurité et la même expérience utilisateur. Cette uniformité permet aux clients de Workday de bénéficier d'une innovation en continu en mode Cloud. Grâce à cette particularité, les utilisateurs de la solutionWorkday Human Capital Management bénéficient des toutes dernières fonctionnalités et d'un environnement dynamique. Ils disposent ainsi des informations nécessaires sur leur collaborateurs pour prendre rapidement des actions et des décisions stratégiques.

La stratégie produit de Workday consiste à innover au profit de ses clients en restant à l'écoute de leurs besoins afin de créer des solutions transformant progressivement leurs méthodes de travail. C'est ainsi que sont nées les deux nouvelles offres lancées cette année : Workday Learning, une application proposant une expérience d'apprentissage personnalisée, sociale et interactive, et permettant aux organisations d'encourager leurs employés à évoluer professionnellement à tout moment ; et Workday Planning, la première application de planification, de budgétisation et de prévision unifiant la planification financière et les ressources humaines avec des données transactionnelles et analytiques au sein d'un même système.

Ressources supplémentaires

- Visitez le site Web de Workday pour consulter le rapport de Gartner dans son intégralité.
- Visitez le blog de Workday pour plus de contenu de la part de Cristina Goldt, vice-présidente des produits HCM chez Workday : Workday Named a Leader in Gartner Magic Quadrant for Cloud Human Capital Management Suites for Midmarket and Large Enterprises.

À propos de Workday
Workday est l'un des leaders des solutions Cloud pour lagestion financière et la gestion des ressources humaines. Fondée en 2005, Workday propose des applications de Gestion Financière, Gestion du capital humain et d'Analyses Décisionnelles conçues pour les grandes organisations et entreprises dans le monde. Beaucoup d'organisations, qu'il s'agisse d'entités de taille moyenne ou comprises dans le classement Fortune 50, ont choisi Workday.

À propos du Magic Quadrant
Gartner ne cautionne aucun des fournisseurs, produits ou services présentés dans ses publications de recherche et ne recommande pas aux utilisateurs de technologies de limiter leurs choix aux fournisseurs ayant obtenu les meilleurs résultats ou en vertu d'autres désignations. Les publications de recherche de Gartner reposent sur les opinions de l'organisation de recherche de Gartner et de doivent pas être interprétées comme des exposés factuels. Gartner décline toutes responsabilités, explicites ou implicites, quant à cette recherches, y compris toutes garanties de commercialisation ou d'adéquation à un but précis.

1 Gartner « Magic Quadrant for Cloud Human Capital Management Suites for Midmarket and Large Enterprises », Ron Hanscome, Melanie Lougee, Helen Poitevin, Chris Pang, Jeff Freyermuth, Sam Grinter, John Kostoulas, Mike Burden, 15 août 2017.

Forward-Looking Statements
This press release contains forward-looking statements including, among other things, statements regarding the expected performance and benefits of Workday's offerings. The words "believe," "may," "will," "plan," "expect," and similar expressions are intended to identify forward-looking statements. These forward-looking statements are subject to risks, uncertainties, and assumptions. If the risks materialize or assumptions prove incorrect, actual results could differ materially from the results implied by these forward-looking statements. Risks include, but are not limited to, risks described in our filings with the Securities and Exchange Commission (SEC), including our Form 10-Q for the quarter ended April 30, 2017 and our future reports that we may file with the SEC from time to time, which could cause actual results to vary from expectations. Workday assumes no obligation to, and does not currently intend to, update any such forward-looking statements after the date of this release.

Any unreleased services, features, or functions referenced in this document, our website, or other press releases or public statements that are not currently available are subject to change at Workday's discretion and may not be delivered as planned or at all. Customers who purchase Workday, Inc. services should make their purchase decisions based upon services, features, and functions that are currently available.

© 2017. Workday, Inc. All rights reserved. Workday and the Workday logo are registered trademarks of Workday, Inc.

Renseignements:

Contacts Presse :
Agathe Huez / Marie Poinsinet
Rumeur Publique
+33 (0)1 55 74 52 24 / 32
workday@rumeurpublique.fr

Malika Brahiti
Workday
+33 (6) 80 14 14 47
malika.brahiti@workday.com

---

https://fr-fr.newsroom.workday.com/2017-08-23-Workday-est-positionne-parmi-les-leaders-du-Magic-Quadrant-de-Gartner-dedie-aux-suites-Cloud-de-gestion-du-capital-humain-pour-les-moyennes-et-grandes-entreprises