

Workday nommé parmi les leaders du Magic Quadrant Gartner des solutions Cloud HCM pour les entreprises de plus de 1 000 collaborateurs

Pour la 5e année consécutive, Workday se place parmi les leaders et obtient le meilleur score pour sa capacité d'exécution

PARIS, 09 déc. 2020 (GLOBE NEWSWIRE) --[Workday, Inc.](#) (NASDAQ:WDAY), l'un des leaders des solutions Cloud pour la [gestion financière](#) et les [ressources humaines](#), figure une nouvelle fois parmi les leaders du [Magic Quadrant Gartner des solutions Cloud HCM pour les entreprises de plus de 1 000 collaborateurs](#). L'éditeur est ainsi reconnu pour la cinquième année consécutive, et obtient par ailleurs le meilleur classement pour sa capacité d'exécution.

Qu'il s'agisse de répondre aux bouleversements liés à la crise du COVID-19, à des objectifs de diversité ou encore aux changements du monde du travail, les entreprises s'appuient plus que jamais sur la plateforme Workday Human Capital Management (HCM) pour s'adapter à un contexte qui évolue très rapidement. Plus de 7 700 clients, parmi lesquels Club Med, Dow Chemical, The Home Depot, Humana, Mastercard, Tokyo Electron et Wegmans, utilisent Workday non seulement pour faire face à ces changements mais aussi pour s'adapter rapidement et prospérer dans un monde en mutation.

Innover constamment

Workday poursuit la mise en œuvre de sa vision produit et continue d'innover, transformant ainsi le marché des technologies de gestion du capital humain. Grâce aux capacités de Machine Learning intégrées à sa plateforme, Workday a développé un [socle de compétences](#) unique qui révolutionne la façon dont les organisations optimisent la gestion de leurs talents pour répondre à l'évolution des besoins des entreprises. En redéfinissant les standards d'un SIRH performant, c'est-à-dire intelligent, convivial et habilitant, Workday HCM a pris une longueur d'avance sur les systèmes traditionnels afin d'aider ses clients à être plus agiles et à réussir dans une économie axée sur les compétences.

Au cours des douze derniers mois, Workday a lancé plusieurs nouveaux produits et solutions pour accompagner ses clients dans un contexte de changement permanent. Workday a ainsi dévoilé [Workday Help](#) pour la création et la gestion de tickets RH, et [Workday Journeys](#), pour guider les collaborateurs dans les moments clés de leur parcours professionnel. [Workday People Experience](#) permet aux employeurs de favoriser l'engagement de leurs employés et de les accompagner en offrant une expérience totalement personnalisée. Grâce à [Workday People Analytics](#), l'application d'analyse augmentée, il est possible d'identifier les principaux risques et opportunités au sein de l'organisation et de les visualiser sous forme d'explications claires. [Workday Extend](#) permet aux clients et partenaires de développer des applications et extensions Workday pour répondre à leurs besoins spécifiques.

En outre, plus de 125 solutions ont été mises à disposition par Workday Services pour que les entreprises puissent continuer à travailler à distance et accompagner le retour sur le lieu de travail en toute sécurité, malgré la pandémie. Enfin, pour soutenir les organisations se joignant à la lutte contre le racisme et l'injustice sociale, Workday a lancé [VIBE Central et VIBE Index](#). Ces solutions permettent aux employeurs de créer des environnements professionnels plus équitables et inclusifs.

Une capacité d'exécution qui favorise la réussite des clients

L'adoption de Workday à travers le monde continue de s'accélérer. Ses solutions ont été déployées dans plus de 170 pays. Soucieuse d'offrir un soutien à l'ensemble de sa communauté qui compte plus de 45 millions de professionnels, l'entreprise a étendu son écosystème à plus de 200 éditeurs partenaires et à plus de 13 500 consultants certifiés.

Avec plus de 70 % de ses clients sont en production, Workday poursuit son développement en mettant en œuvre avec succès des déploiements au sein d'organisations comptant entre plusieurs centaines de milliers et plus d'un million de collaborateurs, le plus vaste projet de HCM dans le cloud jamais réalisé au sein d'une seule et même entreprise.

L'engagement continu de Workday dans la satisfaction et la réussite de ses clients a donné lieu à diverses initiatives visant à améliorer leur expérience, et à leur fournir des technologies avancées. Par exemple, l'abonnement [Workday Success Plans](#) offre aux entreprises une combinaison de formations, d'outils et de services adaptés à leurs collaborateurs, à leurs méthodes d'apprentissage et à leurs objectifs. De plus, Workday est mis à jour tous les six mois.

Ce que disent les clients

La plateforme [Gartner Peer Insights](#) renseigne l'expérience des clients grâce à des évaluations et des commentaires vérifiés. Parmi ceux reçus au 9 novembre 2020 :

- "En plus de proposer des fonctionnalités exceptionnelles, Workday voit toujours plus loin... L'entreprise est également très agile pour s'adapter rapidement aux situations imprévues, telle que la pandémie actuelle." — IT Group Manager dans l'industrie manufacturière [[lire le commentaire complet](#)]
- "Workday se consacre à la réussite de ses clients. ... Son expérience utilisateur est optimale, et sa volonté de constamment s'améliorer nous a conforté dans notre choix." — Vice President dans l'industrie manufacturière [[lire le commentaire complet](#)]

- “Notre partenariat a été exceptionnel. L’accompagnement de Workday dans le cadre de notre mise en production a été fantastique, et nous a permis de résoudre rapidement chacun des problèmes que nous rencontrions.” — Vice President dans le secteur financier [[lire le commentaire complet](#)]

Commentaires

“Cette reconnaissance par Gartner pour la cinquième année consécutive témoigne de notre capacité à innover constamment, à concrétiser nos promesses, et à proposer une agilité incomparable, à l’heure où les clients ont besoin d’un partenaire de confiance pour les aider à faire face à des changements sans précédent,” déclare David Somers, general manager, Talent Optimization, chez Workday. “Nous continuerons à proposer des technologies, des solutions flexibles et data-driven non seulement pour accompagner nos clients dans les périodes difficiles mais également pour leur permettre de se développer.”

Ressources supplémentaires

- Consultez l’article “[Workday est nommé parmi les leaders du Magic Quadrant Gartner des solutions Cloud HCM pour les entreprises de plus de 1 000 collaborateurs](#)” par Barbry McGann, Executive Director, Office of CHRO Solution Marketing, chez Workday.
- Visitez le [site Web](#) de Workday pour consulter le rapport de Gartner dans son intégralité.

1 Gartner “Magic Quadrant des solutions Cloud HCM pour les entreprises de plus de 1 000 collaborateurs”, par Jason Cerrato, Chris Pang, Jeff Freyermuth, Ron Hanscome, Helen Poitevin, Sam Grinter, Ranadip Chandra, Amanda Grainger, 9 novembre 2020.

Déclaration de non-responsabilité :

Gartner ne soutient aucun des fournisseurs, produits ou services présentés dans ses études et n’engage aucun utilisateur à choisir uniquement les fournisseurs affichant les meilleures évaluations ou autres distinctions. Les publications des études de Gartner correspondent à ses opinions en tant qu’organisme de recherche et ne doivent pas être interprétées comme des énoncés de faits. Gartner décline toute responsabilité, expresse ou tacite, relative à cette étude, y compris quant à sa valeur marchande ou son adéquation avec un sujet en particulier.

Les avis de Gartner Peer Insights rassemblent le point de vue subjectif d’utilisateurs finaux en fonction de leurs propres expériences ; ils ne représentent pas le point de vue de Gartner ou de ses filiales.

À propos de Workday

[Workday](#) est l’un des leaders des solutions Cloud pour la [gestion financière](#) et les [ressources humaines](#). L’entreprise aide ses clients à s’adapter et se développer dans un monde qui change. Les applications Workday pour la Finance, les RH, la Paie, la Planification, les Achats, la Gestion des Notes de Frais et l’Analytics sont utilisées par des milliers d’entreprises dans le monde entier, tous secteurs confondus, des ETI à plus de 45 % des entreprises du classement *Fortune 500*. Pour plus d’informations, visitez le site www.workday.com.

Déclarations prospectives

Le présent communiqué de presse contient des déclarations prospectives, notamment des déclarations concernant les performances et les avantages attendus des offres de Workday. Les mots “croire”, “pouvoir”, “vouloir”, “estimer”, “continuer”, “anticiper”, “destiner”, “attendre”, “rechercher”, “planifier”, “projeter” et autres expressions similaires sont destinés à identifier les déclarations prospectives. Ces déclarations prospectives sont soumises à des risques, des incertitudes et des hypothèses. Si les risques se matérialisent ou si les hypothèses se révèlent incorrectes, les résultats réels pourraient être sensiblement différents des résultats impliqués par ces déclarations prospectives. Les risques comprennent, sans s’y limiter, les risques décrits dans nos documents déposés auprès de la Securities and Exchange Commission (ci-après dénommée “SEC”), y compris notre formulaire 10-Q rempli pour l’exercice fiscal se terminant le vendredi 31 juillet 2020, et nos futurs rapports que nous pourrions être amenés à soumettre à la SEC à l’avenir, et susceptibles de contenir des prévisions inexactes par rapport aux résultats constatés. Workday ne s’engage en aucune façon et n’a aucunement l’intention de mettre à jour ces déclarations prévisionnelles après la date de publication du présent communiqué.

Tous les services, caractéristiques ou fonctions non publiés mentionnés dans le présent document, sur notre site Web ou dans d’autres communiqués de presse ou déclarations publiques qui ne sont pas actuellement disponibles sont sujets à des modifications à la seule discrétion de Workday et peuvent ne pas être fournis comme prévu ou pas du tout. Les clients qui achètent les services de Workday, Inc. doivent prendre leur décision d’achat en fonction des services, des caractéristiques et des fonctions qui sont actuellement disponibles.

© 2020 Workday, Inc. Tous droits réservés. Workday et le logo Workday sont des marques déposées de Workday, Inc. Tous les autres noms de marques et de produits mentionnés sont des marques commerciales ou des marques déposées de leurs propriétaires respectifs.

Contacts presse

Workday
Malika Brahiti

+33 (6) 80 14 14 47
malika.brahiti@workday.com

Rumeur Publique
Marie Poinsinet / Sophie Braquenié
+33 (1) 55 74 52 32 / 52 24
marie.poinsinet@rumeurpublique.fr
sophie.braquenie@rumeurpublique.fr

<https://fr-fr.newsroom.workday.com/2020-12-09-Workday-nomme-parmi-les-leaders-du-Magic-Quadrant-Gartner-des-solutions-Cloud-HCM-pour-les-entreprises-de-plus-de-1-000-collaborateurs>