

Workday est nommé pour la huitième année consécutive parmi les leaders du Magic Quadrant™ Gartner® 2023 des solutions Cloud HCM pour les entreprises de plus de 1 000 collaborateurs

PARIS, France, Nov. 30, 2023 — [Workday, Inc.](#) (NASDAQ : WDAY), l'un des leaders des solutions Cloud pour la [gestion financière](#) et les [ressources humaines](#), est nommé parmi les Leaders du [Magic Quadrant de Gartner des solutions Cloud HCM pour les entreprises de plus de 1 000 collaborateurs](#)*. Récompensé pour la huitième année consécutive, l'éditeur figure premier du classement pour sa capacité d'exécution.

Pour s'adapter aux nouveaux besoins des entreprises et aux attentes de leurs collaborateurs, les organisations ont besoin d'un système HCM qui leur permet de prendre de meilleures décisions RH et Opérations plus rapidement. Près de 5 000 entreprises dans le monde entier, dont BP, PwC, Puma, Southwest Airlines, TaylorMade, ou encore Discovery, tirent parti de [Workday Human Capital Management \(HCM\)](#) pour gérer leurs effectifs, développer leurs compétences, et proposer une expérience collaborateur personnalisée.

“Workday se distingue par ses fonctionnalités essentielles (recrutement, paie, formation, optimisation des talents, gestion des effectifs) rassemblées au sein d'un seul et même système Cloud unifié, qui favorise la croissance et l'accompagnement des collaborateurs dans le monde,” déclare David Somers, group general manager, office of the chief human resource officer product, Workday. “Désormais, grâce à l'IA de Workday et à notre écosystème florissant de partenaires, nous facilitons les processus métiers et aidons nos clients à proposer une expérience collaborateur plus engageante et connectée.”

Grâce à Workday HCM, les entreprises sont en mesure de :

Créer une expérience collaborateur connectée basée sur l'IA et le Machine Learning

Intégrés au cœur de la plateforme Workday, l'IA et le Machine Learning permettent aux entreprises de mettre rapidement à disposition des solutions de pointe dans toutes les applications. Avec l'IA de Workday, les clients peuvent proposer du contenu personnalisé ainsi que des perspectives de développement aux collaborateurs (formation, compétences, événements) dans le cadre d'une expérience unifiée et connectée, afin de soutenir leur engagement et la productivité, tout en favorisant la croissance de leur organisation.

Par exemple, Workday permet aux responsables d'accéder aux informations pertinentes de leurs équipes (congés, dates importantes, ressenti) lorsqu'ils en ont le plus besoin. [Manager Insights Hub](#), un nouvel outil de la suite Workday HCM, tire parti de l'IA pour proposer automatiquement des informations et faire des recommandations aux managers de manière opportune – sans interrompre leurs activités – et ainsi générer des opportunités d'évolution professionnelle pour leurs équipes.

Les modèles IA de Workday s'appuient sur plus de 625 milliards de transactions traitées chaque année par le système, créant ainsi le jeu de données RH et Finance le plus riche et le plus précis au monde. Les entreprises bénéficient ainsi des bases nécessaires leur permettant de générer des résultats fiables et d'engager des conversations pertinentes entre les managers et les collaborateurs au sujet de leurs carrières.

Développer l'agilité du capital humain et créer plus rapidement de la valeur

Pour s'adapter à l'évolution de leurs besoins et celui des collaborateurs, les organisations doivent savoir comment attirer, embaucher et fidéliser les meilleurs talents, tout en s'assurant de la maîtrise des stratégies et de leurs budgets. Grâce au processus de rapprochement automatisé disponible dans [Workday Adaptive Planning](#), les utilisateurs peuvent comparer en temps réel les écarts entre les coûts de recrutement planifiés et ceux réellement encourus. Les organisations bénéficient aussi d'une visibilité sur les ajustements à apporter et des informations nécessaires pour agir immédiatement.

Aussi, si les transformations Cloud peuvent être particulièrement complexes, elles le sont tout particulièrement pour les entreprises ayant des besoins spécifiques en lien avec leur industrie, et devant tenir compte d'une hausse de leurs activités et de leurs effectifs. En réponse, Workday accompagne des entreprises dans tous les secteurs (banque, santé, enseignement supérieur, assurance, industrie, retail), en leur permettant de tirer parti des solutions Workday et de leurs partenaires, pour accélérer leur transformation digitale et générer plus vite de la valeur.

Réimaginer l'expérience globale de gestion de la paie

Afin d'aider les entreprises à s'adapter aux nouveaux besoins opérationnels ainsi qu'en matière de paie, Workday renforce sa stratégie en développant des intégrations plus approfondies avec des partenaires stratégiques, et en proposant de nouvelles offres natives de gestion de la paie. Les entreprises utilisant [Workday Payroll for Australia](#) bénéficient d'un meilleur contrôle ainsi que d'une meilleure flexibilité et de meilleures informations pour s'adapter aux changements en matière de rémunération, d'avantages sociaux et de règles de conformité, tout en proposant une expérience fluide à leurs collaborateurs.

En tirant parti de son socle de données unifié, Workday libère le potentiel de la valeur d'une solution de paie combinée à Workday HCM, et aide les entreprises à mettre en place une stratégie plus adaptée via l'exploitation de ces données.

En savoir plus

- Consultez le blog [Workday Named a Leader for 8th Consecutive Year in the 2023 Gartner® Magic Quadrant™ for Cloud HCM Suites for 1,000+ Employee Enterprises](#) de David Somers, group general manager, office of the chief human resource officer product chez Workday
- Visitez le [site Web](#) de Workday pour consulter le rapport complet de Gartner.

*Gartner *Magic Quadrant for Cloud HCM Suites for 1,000+ Employee Enterprises* par Ranadip Chandra, Sam Grinter, Chris Pang, Jeff Freyermuth, Ron Hanscome, Helen Poitevin, John Kostoulas, Emi Chiba, Rania Stewart, 19 octobre 2023.

Déclaration de non-responsabilité de Gartner

Gartner ne soutient aucun des fournisseurs, produits ou services présentés dans ses études et n'engage aucun utilisateur à choisir uniquement les fournisseurs affichant les meilleures évaluations ou autres distinctions. Les publications des études de Gartner correspondent à ses opinions en tant qu'organisme de recherche et ne doivent pas être interprétées comme des énoncés de faits. Gartner décline toute responsabilité, expresse ou tacite, relative à cette étude, y compris quant à sa valeur marchande ou son adéquation avec un sujet en particulier.

Gartner et Magic Quadrant sont des marques déposées de Gartner, Inc. et/ou de ses filiales aux États-Unis et dans le monde, et sont utilisées avec autorisation. Tous droits réservés.

À propos de Workday

[Workday](#) est l'un des leaders des solutions Cloud pour la [gestion financière](#) et les [ressources humaines](#). L'entreprise aide ses clients à s'adapter et se développer dans un monde qui change. Les applications Workday pour la gestion financière, les RH, la planification, les achats et l'analytique sont dopées à l'intelligence artificielle et au machine learning afin d'aider les organisations à appréhender le futur du travail. Workday a été adopté par plus de 10 000 organisations dans le monde entier, tous secteurs confondus, des ETI à plus de 50 % des entreprises du classement *Fortune 500*. Pour plus d'informations, visitez le site [workday.com](#).

© 2023 Workday, Inc. Tous droits réservés. Workday et le logo Workday sont des marques déposées de Workday, Inc. Tous les autres noms de marques et de produits mentionnés sont des marques ou des marques déposées par leurs propriétaires respectifs.

Déclarations prospectives

Le présent communiqué de presse contient des déclarations prospectives, notamment des déclarations concernant les plans, les convictions et les attentes de Workday. Ces déclarations sont basées uniquement sur les informations actuellement disponibles et sur nos croyances, attentes et hypothèses actuelles. Parce que les déclarations prospectives se rapportent à l'avenir, elles sont soumises à des risques inhérents, des incertitudes, des hypothèses et des changements de situations qui sont difficiles à prévoir et dont beaucoup sont hors de notre contrôle. Si les risques se matérialisent, si les hypothèses s'avèrent incorrectes ou si des changements de situations inattendus adviennent, les résultats réels pourraient être sensiblement différents des résultats impliqués par ces déclarations prospectives, qui deviendraient obsolètes. Les risques comprennent, sans s'y limiter, les risques décrits dans nos documents déposés auprès de la Securities and Exchange Commission (ci-après dénommée "SEC"), y compris notre formulaire 10-Q rempli pour l'exercice fiscal clôturé au 31 juillet 2023, et nos futurs rapports que nous pourrions être amenés à soumettre à la SEC à l'avenir, et susceptibles de contenir des prévisions inexactes par rapport aux résultats constatés. Workday ne s'engage en aucune façon et n'a aucunement l'intention de mettre à jour ces déclarations prévisionnelles après la date de publication du présent communiqué.

Tous les services, caractéristiques ou fonctions non publiés mentionnés dans le présent document, sur notre site Web ou dans d'autres communiqués de presse ou déclarations publiques qui ne sont pas actuellement disponibles sont sujets à des modifications à la seule discrétion de Workday et peuvent ne pas être fournis comme prévu ou pas du tout. Les clients qui achètent les services de Workday, Inc. doivent prendre leur décision d'achat en fonction des services, des caractéristiques et des fonctions qui sont actuellement disponibles.

Contacts presse :

Malika Brahiti
Workday
malika.brahiti@workday.com

Sophie Braquenié
Rumeur Publique
sophie.braquenie@rumeurpublique.fr

Mary Barthe
Rumeur Publique

mary.barthe@rumeurpublique.fr

<https://fr-fr.newsroom.workday.com/2023-11-30-Workday-est-nomme-pour-la-huitieme-annee-consecutive-parmi-les-leaders-du-Magic-Quadrant-TM-Gartner-R-2023-des-solutions-Cloud-HCM-pour-les-entreprises-de-plus-de-1-000-collaborateurs>