

Workday améliore le recrutement des collaborateurs et la gestion des talents grâce à de nouvelles solutions RH dopées à l'IA. **Les solutions HiredScore AI de gestion du recrutement et de mobilité interne sont désormais disponibles dans Workday. Les recruteurs seront ainsi mieux accompagnés dans leurs tâches, et l'entreprise pourra mieux accompagner responsables comme collaborateurs.** Grâce aux nouvelles capacités d'Intelligence Artificielle de Workday Job Architecture, l'éditeur renforce les stratégies de gestion des talents basées sur les compétences.

PARIS, France, Aug. 1, 2024 – [Workday, Inc.](#) (NASDAQ : WDAY), la plateforme de référence de gestion des [collaborateurs](#) et de la [finance](#), annonce la disponibilité de [HiredScore AI for Recruiting](#) et [HiredScore AI for Talent Mobility](#) dans le système. L'éditeur a également annoncé l'introduction de nouvelles capacités d'Intelligence Artificielle au sein de Workday Job Architecture. Ces avancées significatives permettront aux entreprises d'obtenir des résultats quantifiables en matière de productivité, d'efficacité opérationnelle et d'agilité organisationnelle.

Aujourd'hui, les processus de recrutement et de fidélisation des talents peuvent s'avérer complexes et chronophages, aussi bien pour les entreprises que pour les candidats ou collaborateurs. Or, la réussite d'une entreprise dépend justement de sa capacité à s'entourer des bons talents, disposant des compétences adaptées aux exigences de certains postes.

« L'inefficacité des processus peut retarder les embauches, et mettre les recruteurs et responsables sous une pression si excessive qu'ils passent parfois à côté de candidats internes et externes qualifiés, déclare Aashna Kircher, Group General Manager for the Office of the CHRO chez Workday. L'IA Workday permet d'améliorer rapidement la gestion des talents, afin d'aider les entreprises à trouver le profil adapté à chaque poste, et au bon moment. »

HiredScore AI for Recruiting et HiredScore for Talent Mobility sont désormais disponibles dans Workday

À partir d'aujourd'hui, les entreprises peuvent se procurer HiredScore AI for Recruiting et HiredScore AI for Talent Mobility auprès de Workday. Avec ces solutions, elles bénéficient d'outils d'orchestration des talents optimisés par l'IA qui accompagnent les changements, et offrent des résultats quantifiables en matière de productivité, de délais d'embauche, d'expérience pour les candidats et les responsables RH mais aussi en matière d'évolution professionnelle.

« Le secteur de la santé fait face à d'importantes pénuries de personnel sous l'effet des départs en retraite, des cas d'épuisement professionnel, et des défis auxquels le secteur a été confronté ces dernières années, déclare Tom Nesteruk, Senior Vice President of HR et Associate Chief People Officer chez AdventHealth. HiredScore AI révolutionne la façon dont nous interagissons et accompagnons nos collaborateurs. Nous avons ainsi pu embaucher dès la première année de mise en œuvre plus de 1 000 candidats issus de notre base de données existante. En outre, nous avons vu les délais de décisions d'embauche de nos responsables diminuer de 40 %. »

Avec HiredScore AI for Recruiting, les entreprises peuvent :

- Utiliser l'IA pour identifier rapidement et de manière transparente les candidats disposant des compétences et de l'expérience requises pour un poste, accélérer leurs processus d'embauche grâce à leurs données, et proposer une expérience homogène à l'ensemble des candidats.
- Permettre aux recruteurs et à leurs responsables de redécouvrir des talents parmi d'anciens candidats et au sein de bases de talents enregistrés. Les organisations peuvent ainsi concrétiser leur promesse, à savoir rester en contact avec des candidats hautement qualifiés en cas de future opportunité.
- Aider les candidats à découvrir d'autres postes vacants correspondant à leurs qualifications, ou les inviter à postuler à des postes à pourvoir.
- Bénéficier d'une efficacité sans précédent et enregistrer des résultats quantifiables, comme une hausse de 25 % de la productivité des recruteurs et une accélération de 34 % des évaluations par les responsables.

Avec HiredScore AI for Talent Mobility, les entreprises peuvent :

- Accélérer l'évolution de carrière de leurs collaborateurs, en leur proposant directement des opportunités de développement professionnel en lien avec leurs parcours.
- Permettre à des responsables déjà surchargés de guider leurs équipes de manière transparente dans le cadre de leur évolution professionnelle, en proposant à leurs salariés des recommandations sur mesure.
- Enregistrer des résultats quantifiables, comme la hausse de 40 % de leur taux de candidatures internes, et la multiplication par 2,3 de la probabilité de voir des collaborateurs postuler à des postes en interne à l'issue de recommandations personnalisées.

Workday introduit des innovations boostées à l'IA au sein de Workday Job Architecture

La mise en place du cadre adéquat pour définir et organiser les postes au sein d'une entreprise est essentielle pour faire en sorte que les rôles et responsabilités soient bien délimités et conformes aux objectifs stratégiques mais aussi pour soutenir l'égalité salariale.

Grâce aux nouvelles capacités d'Intelligence Artificielle intégrées à Workday Job Architecture, les entreprises pourront :

- Accéder à Intelligent Job Architecture Hub, un environnement de travail optimisé par l'IA, qui réunit informations et actions afin de gérer Job Architecture depuis un seul et même point.
- Veiller à ce que les membres de leurs équipes soient parés à l'avenir et restent compétitifs, en leur soumettant des suggestions de formation à partir des données fournies par la clientèle de Workday.
- Tirer parti de l'IA générative pour accélérer leurs processus de recrutement en générant rapidement des descriptions de postes, afin d'économiser du temps et des ressources.
- Utiliser l'IA pour ajouter des suggestions de compétences aux descriptions de postes et en simplifier la maintenance, en s'appuyant sur des capacités de détection des redondances garantissant l'organisation et la cohérence des offres.

« Les nouvelles capacités d'Intelligence Artificielle intégrées à Workday Job Architecture nous aideront à bâtir un socle solide pour gérer notre catalogue d'emplois de manière efficace et intuitive, prendre de meilleures décisions en matière de gestion des talents, et réduire notre volume de maintenance manuelle, déclare Cherry MacKenzie, Senior Director, HR Digital Innovation chez Thomson Reuters. À l'heure où nous cherchons à cultiver l'efficacité et la fidélisation de nos collaborateurs, Workday nous permet d'accélérer le déploiement de notre stratégie de gestion des talents en fonction de leurs compétences, et de nous adapter à l'évolution de nos besoins métiers. »

Disponibilités

HiredScore AI for Recruiting est disponible aujourd'hui pour les clients de la solution Workday Recruiting. HiredScore AI for Talent Mobility est disponible aujourd'hui pour certaines entreprises clientes de la solution Workday Talent Optimization. HiredScore AI for Recruiting et HiredScore AI for Talent Mobility sont également disponibles comme solutions isolées pour les nouveaux clients de Workday.

Le déploiement mondial des mises à jour de Workday Job Architecture débutera cette année pour les clients de [Workday Human Capital Management \(HCM\)](#).

Pour plus d'informations :

- Retrouvez une démonstration de HiredScore AI for Recruiting en cliquant [ici](#).
- [Lisez notre blog](#) pour découvrir comment AdventHealth utilise l'IA pour optimiser ses processus d'embauche.

À propos de Workday

[Workday](#) est la plateforme de référence de gestion des [collaborateurs](#) et de la [finance](#), deux actifs stratégiques pour les entreprises. Avec l'Intelligence Artificielle placée au cœur de son architecture, Workday aide les entreprises et leurs collaborateurs à gagner en productivité et à conserver toujours une longueur d'avance. Workday a été adoptée par plus de 10, 500 entreprises dans le monde entier, tous secteurs confondus, des ETI à plus de 60 % des entreprises du classement *Fortune 500*. Pour plus d'informations, visitez le site [workday.com](#).

Déclarations prospectives

Le présent communiqué de presse contient des déclarations prospectives, notamment des déclarations concernant les plans, les convictions et les attentes de Workday. Ces déclarations sont basées uniquement sur les informations actuellement disponibles et sur nos croyances, attentes et hypothèses actuelles. Parce que les déclarations prospectives se rapportent à l'avenir, elles sont soumises à des risques inhérents, des incertitudes, des hypothèses et des changements de situations qui sont difficiles à prévoir et dont beaucoup sont hors de notre contrôle. Si les risques se matérialisent, si les hypothèses s'avèrent incorrectes ou si des changements de situations inattendus adviennent, les résultats réels pourraient être sensiblement différents des résultats impliqués par ces déclarations prospectives, qui deviendraient obsolètes. Les risques comprennent, sans s'y limiter, les risques décrits dans nos documents déposés auprès de la Securities and Exchange Commission (ci-après dénommée « SEC »), y compris notre formulaire 10-Q ou le formulaire 10-K, et nos futurs rapports que nous pourrions être amenés à soumettre à la SEC à l'avenir, et susceptibles de contenir des prévisions inexactes par rapport aux résultats constatés. Workday ne s'engage en aucune façon et n'a aucunement l'intention de mettre à jour ces déclarations prévisionnelles après la date de publication du présent communiqué, sauf si la loi l'exige.

Tous les services, caractéristiques ou fonctions non publiés mentionnés dans le présent document, sur notre site Web ou dans d'autres communiqués de presse ou déclarations publiques qui ne sont pas actuellement disponibles sont sujets à des modifications à la seule discrétion de Workday et peuvent ne pas être fournis comme prévu ou pas du tout. Les clients qui achètent les services de Workday, Inc. doivent prendre leur décision d'achat en fonction des services, des caractéristiques et des fonctions qui sont actuellement disponibles.

Pour plus d'informations :

María Paola Sánchez: m.sanchez@workday.com

Rumeur Publique: workday@rumeurpublique.fr

