

Workday est nommé pour la neuvième année consécutive parmi les leaders du Magic Quadrant™ Gartner® 2024 dédié aux solutions cloud HCM pour les entreprises de plus de 1 000 collaborateurs

PARIS, France, October 29, 2024 – [Workday, Inc.](#) (NASDAQ: WDAY), la plateforme de référence de gestion des [collaborateurs](#) et de la [finance](#), est nommée pour la neuvième année consécutive parmi les leaders du [Magic Quadrant Gartner des solutions cloud HCM pour les entreprises de plus de 1 000 collaborateurs](#). L'éditeur est également le mieux placé en termes de capacité d'exécution. [Cliquez ici](#) pour télécharger une copie du rapport.

Avec ses solutions innovantes boostées par [Workday Illuminate](#), son IA nouvelle génération, Workday reste à l'avant-garde de la transformation RH dans l'entreprise. Puisant ses ressources dans un vaste ensemble de données RH, Workday Illuminate accélère les tâches quotidiennes, fournit une assistance IA dans les activités quotidiennes des fonctions RH et transforme les processus des entreprises grâce à l'orchestration de l'IA. Plus de 5 525 clients, dont Asda, FedEx, Hewlett Packard Enterprise, Korean Air, P.F. Chang's, Saab AB et Sumitomo Drive Technologies EMEA s'appuient sur [Workday Human Capital Management \(HCM\)](#) pour gérer leurs collaborateurs, accompagner le développement de leurs talents, et proposer des expériences stimulantes et personnalisées.

« Pour la 9^e année consécutive, cette distinction met en exergue notre détermination à proposer des solutions innovantes permettant aux équipes RH de faire face à la complexité inhérente des processus de recrutement, de gestion de la paie, de formation, d'optimisation des talents, ou encore de gestion des collaborateurs, déclare Aashna Kircher, Group General Manager for the office of the CHRO, Workday. Avec Workday Illuminate et l'expansion de notre écosystème de partenaires, nous permettons à nos clients de rationaliser leurs opérations et de proposer des expériences collaborateurs plus connectées et engageantes. »

Grâce aux solutions RH de Workday, les entreprises sont en mesure de :

- **Transformer leurs modes de fonctionnement grâce à l'IA.** Avec [Workday Illuminate](#), l'IA nouvelle génération qui s'appuie sur le plus vaste ensemble de données RH et Finance au monde, les entreprises peuvent automatiser et accélérer des tâches manuelles telles que la création et la synthèse de contenus, recevoir une [assistance](#) intégrée en temps réel, et transformer des processus métiers de [manière automatisée](#). En anticipant et optimisant les processus métier standards, Workday Illuminate permet aux équipes RH de se concentrer sur des tâches plus stratégiques, générant ainsi des gains de productivité et des économies conséquentes.
- **Adopter une stratégie globale pour créer une entreprise plus agile et résiliente** Workday permet d'adopter une approche globale en matière de gestion des collaborateurs en fournissant les outils nécessaires pour recruter, gérer et analyser en toute simplicité les collaborateurs, travailleurs à temps plein ou à temps partiel, et autres types de collaborateurs tels que indépendants ou autres prestataires. Grâce à son intégration fluide avec Workday HCM, [Workday VNDLY](#) optimise les processus d'onboarding et de départ des collaborateurs, en appliquant de manière cohérente les protocoles de sécurité, quel que soit le type de collaborateur. Que leurs objectifs soient la croissance, la flexibilité ou le recrutement, Workday aide les entreprises à adopter des stratégies centrées sur les talents, offrant des opportunités d'évolution basées sur les missions, les formations et la mobilité interne.
- **Tirer parti de la plateforme Workday pour favoriser l'innovation.** Workday permet aux entreprises de configurer leurs solutions, et de collaborer avec des partenaires pour répondre à leurs besoins et défis spécifiques. Nos partenariats récents avec [Equifax](#), [Kainos](#) et [Salesforce](#), et la disponibilité mondiale de [Workday Payroll fourni par Strada](#) montrent comment nos clients et partenaires peuvent enrichir la plateforme Workday pour obtenir encore plus de la solution. Que ce soit par le biais de programmes collaboratifs tels que [Built on Workday](#) ou à l'aide d'innovations rendues possibles grâce à [Workday Extend](#), l'éditeur continue d'offrir la flexibilité et l'adaptabilité indispensables aux entreprises.

Permettre aux entreprises d'obtenir des résultats grâce à l'innovation et au service

[Gartner® Peer Insights™](#) documente l'expérience client à travers des évaluations vérifiées et des avis de pairs. Au 1^{er} octobre 2024, les avis sur Workday HCM incluent les éléments suivants :

- « Les investissements constants de Workday dans le produit nous ont permis de répondre aux besoins en constante évolution de notre entreprise et de disposer de feuilles de route solides pour continuer à planifier l'avenir. » – Directeur, Systèmes RH Globaux dans le secteur de la distribution [\[Lire l'avis complet\]](#)
- « Le déploiement de Workday HCM nous a permis de regrouper plusieurs systèmes en une expérience unique pour notre équipe RH, nos collaborateurs et nos dirigeants. Désormais, pour accompagner nos équipes, nous disposons d'une application unique qui nous permet de gérer les talents, la formation, le recrutement, la rémunération, les avantages sociaux et les principales fonctionnalités RH dans une seule solution.» - Vice-président associé de la gestion et des opérations dans le secteur de la santé [\[Lire l'avis complet\]](#)
- « Workday HCM nous offre la flexibilité de personnaliser nos processus d'entreprise afin de répondre à nos besoins spécifiques. » - Directeur du capital humain dans le secteur bancaire [\[Lire l'avis complet\]](#)

Pour plus d'informations

- Consultez notre blog, « [Workday in 2024 Gartner® Magic Quadrant™ for Cloud HCM Suites for 1,000+ Employee Enterprises](#) », rédigé par Aashna Kircher, Group General Manager for the office of the CHRO, Workday.
- Visitez le [site Web de Workday](#) pour consulter le rapport de Gartner dans son intégralité.

Gartner Disclaimer

Gartner does not endorse any vendor, product or service depicted in our research publications, and does not advise technology users to select only those vendors with the highest ratings or other designation. Gartner research publications consist of the opinions of Gartner's research organization and should not be construed as statements of fact. Gartner disclaims all warranties, expressed or implied, with respect to this research, including any warranties of merchantability or fitness for a particular purpose.

Gartner Peer Insights content consists of the opinions of individual end users based on their own experiences, and should not be construed as statements of fact, nor do they represent the views of Gartner or its affiliates. Gartner does not endorse any vendor, product or service depicted in this content nor makes any warranties, expressed or implied, with respect to this content, about its accuracy or completeness, including any warranties of merchantability or fitness for a particular purpose.

GARTNER is a registered trademark and service mark, PEER INSIGHTS and MAGIC QUADRANT is a registered trademark of Gartner, Inc. and/or its affiliates in the U.S. and internationally and are used herein with permission. All rights reserved.

Gartner, Magic Quadrant for Cloud HCM Suites for 1,000+ Employee Enterprises, 23 October 2024, Ranadip Chandra, et. Al.

À propos de Workday

[Workday](#) est la plateforme de référence de gestion des [collaborateurs](#) et de la [finance](#), deux actifs stratégiques pour les entreprises. Avec l'IA placée au cœur de son architecture, Workday aide les entreprises et leurs collaborateurs à gagner en productivité et à conserver toujours une longueur d'avance. Workday a été adoptée par plus de 10 500 entreprises dans le monde entier, tous secteurs confondus, des ETI à plus de 60 % des entreprises du classement *Fortune 500*. Pour plus d'informations, visitez le site [workday.com/fr](#).

© 2024 Workday, Inc. Tous droits réservés. Workday et le logo Workday sont des marques déposées de Workday, Inc. Toute autre marque et tout autre nom de produit sont des marques déposées de leurs propriétaires respectifs.

Déclarations prospectives

Le présent communiqué de presse contient des déclarations prospectives, notamment des déclarations concernant les projets, les convictions et les attentes de Workday. Ces déclarations prospectives sont basées uniquement sur les informations actuellement disponibles et sur nos convictions, attentes et hypothèses actuelles. Étant donné que les déclarations prospectives se rapportent à l'avenir, elles sont soumises à des risques inhérents, à des incertitudes, à des hypothèses et à des changements de circonstances qui sont difficiles à prévoir et dont la plupart sont indépendants de notre volonté. Si les risques se matérialisent, si les hypothèses se révèlent incorrectes ou si nous connaissons des changements de circonstances inattendus, les résultats réels pourraient différer sensiblement des résultats sous-entendus dans ces déclarations prospectives, et vous ne devriez donc pas vous fier à ces déclarations prospectives. Les risques comprennent, sans s'y limiter, les risques décrits dans nos documents déposés auprès de la Securities and Exchange Commission (« SEC »), y compris notre dernier rapport sur le formulaire 10-Q ou le formulaire 10-K et d'autres rapports que nous avons déposés et que nous déposerons auprès de la SEC de temps à autre, ce qui pourrait entraîner une différence entre les résultats réels et les attentes. Workday n'assume aucune obligation et n'a pas l'intention de mettre à jour ces déclarations prospectives après la date du présent communiqué, sauf si la loi l'exige.

Tous les services, caractéristiques ou fonctions non publiés mentionnés dans le présent document, sur notre site Web ou dans d'autres communiqués de presse ou déclarations publiques qui ne sont pas actuellement disponibles sont sujets à modification à la seule discrétion de Workday.

Contacts presse:

Maria Paola Sanchez: m.sanchez@workday.com
Rumeur Publique (FR comms agency): workday@rumeurpublique.fr

<https://fr-fr.newsroom.workday.com/2024-10-29-Workday-est-nomme-pour-la-neuvieme-annee-consecutive-parmi-les-leaders-du-Magic-Quadrant-TM-Gartner-R-2024-dedie-aux-solutions-cloud-HCM-pour-les-entreprises-de-plus-de-1-000-collaborateurs>