

Workday et Sana dévoilent Workday Learning, une solution d'apprentissage IA native fondée sur les données RH et Finance

La nouvelle solution combine Workday Learning et Sana Learn pour offrir un tutorat personnalisé grâce à l'IA, une création de cours interactifs et une gestion automatisée des apprentissages.

PARIS, 23 juillet 2026 - [Workday, Inc.](#) (NASDAQ : WDAY), la plateforme IA d'entreprise pour les ressources humaines, la finance et les systèmes d'information, dévoile la solution Workday Learning, basée sur Sana. La solution combine les données de Workday sur les collaborateurs et les compétences avec l'expérience d'apprentissage IA-native de Sana. Elle permet aux entreprises de mettre en place des formations personnalisées ancrées dans des données RH de confiance.

Alors que les entreprises accélèrent leur transition vers l'IA, les équipes en charge des formations (Learning & Development ou L&D) sont freinées par des systèmes fragmentés, des processus manuels et des formations génériques. Elles sont donc incapables de suivre le rythme des transformations des métiers. Les collaborateurs des entreprises ont besoin d'un apprentissage personnalisé, dynamique et suffisamment engageant pour qu'ils aient envie de l'utiliser, tout en offrant aux équipes L&D un moyen plus rapide de créer, mettre à jour, traduire et gérer leurs programmes.

Workday Learning, basée sur Sana, intègre l'IA à chaque étape de l'expérience d'apprentissage. Les apprenants bénéficient d'un tuteur personnel qui les accompagne dans les contenus complexes et les concepts difficiles. Les créateurs de formation l'utilisent pour transformer des supports statiques en expériences d'apprentissage interactives et engageantes, tout en réduisant le temps passé à la création des formations. L'IA automatise également les affectations, les campagnes et autres tâches clés. Les équipes L&D consacrent ainsi moins de temps à la gestion des processus et davantage à la stratégie et à l'impact business.

« *Cocher une case n'est pas la même chose que développer une compétence* », déclare **Joel Hellermark, Chief AI Officer, Workday**. « *Avec un tuteur IA personnel, des quizzes interactifs et un apprentissage adapté au rôle et aux compétences de chaque collaborateur, Workday Learning transforme les formations obligatoires en expériences engageantes que les collaborateurs peuvent faire au quotidien.* »

Un apprentissage qui s'intègre naturellement au quotidien des collaborateurs

Avec Workday Learning, l'apprentissage s'inscrit naturellement dans le quotidien des collaborateurs. Un tuteur IA personnel leur offre un accompagnement adapté à leur rôle, leurs compétences et leurs objectifs. Ils peuvent poser des questions en langage naturel, obtenir des explications claires et actionnables, s'exercer sur de nouvelles compétences et recevoir des retours.

La recherche intelligente donne la capacité aux collaborateurs de trouver des réponses précises sans avoir à parcourir de longs modules. Une question comme "*Comment gérer une demande de données client en France ?*" peut faire remonter une leçon pertinente ou une explication de politique adaptée à ce scénario, plutôt que d'obliger l'apprenant à naviguer à travers plusieurs formations génériques sur la conformité.

Les recommandations étant alimentées par les données [Workday HCM](#), notamment le rôle et les compétences d'un collaborateur, les parcours proposés reflètent leur contexte réel.

Par exemple, un manager qui prend ses fonctions dans une nouvelle région peut être orienté vers les politiques locales pertinentes et les ressources en leadership adaptées. Les formations sont en mesure également inclure des éléments interactifs tels que des quiz, des sondages et des exercices de réflexion, transformant ainsi l'apprentissage d'un événement ponctuel en une expérience continue et adaptative.

Créer une formation en quelques heures plutôt qu'en plusieurs semaines

Pour les concepteurs pédagogiques, les équipes L&D et les experts métiers, Workday Learning est conçu pour accélérer la production des formations. Plutôt que de partir d'une présentation vierge, les équipes peuvent importer des PDF, des présentations ou d'autres fichiers de cours existants et les convertir en formations structurées et interactives en quelques minutes.

L'éditeur propose des apprentissages interactifs et engageants, à travers des plans de cours, des objectifs pédagogiques, des exercices de vérification des connaissances et des éléments interactifs. Un assistant rédactionnel intégré prend en charge les tâches courantes: rédaction des textes de cours, simplification de longues politiques en explications accessibles, génération de quiz et adaptation des contenus selon les rôles ou les régions.

Avec la traduction intégrée, les équipes traduisent les formations dans des dizaines de langues à partir d'une même source, aidant ainsi les entreprises internationales à déployer leurs programmes simultanément sur l'ensemble de leurs marchés. Plusieurs contributeurs sont en mesure de collaborer en temps réel sur un même cours, simplifiant les processus de validation entre les équipes L&D, conformité et métiers.

Les entreprises qui utilisent ces fonctionnalités ont rapporté des réductions allant jusqu'à 98% du temps de création de contenu pour de nombreux programmes de formation, passant de cycles de production de plusieurs semaines à quelques heures, et donnant ainsi la capacité aux équipes de maintenir leurs contenus alignés avec l'évolution rapide des réglementations, des produits et des besoins en compétences.

Un espace unique pour piloter toutes les opérations de formation

Workday Learning offre aux administrateurs de formation et aux équipes RH un espace centralisé pour gérer les affectations, les campagnes, le reporting et les contrôles, qu'il s'agisse de contenus natifs Workday ou créés dans Sana.

Les parcours d'apprentissage se mettent à jour automatiquement lorsqu'un collaborateur rejoint l'entreprise, change de poste ou de pays. Les responsables et administrateurs mesurent ainsi l'impact des programmes sur des résultats concrets tels que le développement des compétences, la mobilité interne, la performance et la rétention des talents.

Les entreprises utilisant ces fonctionnalités ont constaté une transformation de leurs opérations de formation, passant d'une gestion réactive à une approche proactive, certains rapportant **un reporting de conformité jusqu'à cinq fois plus rapide**, un **engagement des apprenants trois fois supérieur** par rapport aux systèmes de formation traditionnels, et **des gains de temps significatifs** pour les administrateurs et les équipes L&D.

Les clients réinventent leur approche de la formation

« Chez The Josh Bersin Company, nous avons fait évoluer notre activité de formation vers un modèle IA-first grâce à Sana, en basculant des milliers d'apprenants vers un environnement interactif et disponible en permanence, tout en convertissant une large bibliothèque de programmes en cours interactifs en quelques mois plutôt qu'en plusieurs années », déclare **Josh Bersin, global industry analyst et CEO, The Josh Bersin Company**. « Désormais intégré à Workday Learning, Sana offre aux entreprises une opportunité extraordinaire de moderniser leurs vastes bibliothèques de formations en expériences personnalisées propulsées par l'IA, tout en maintenant les standards de gouvernance d'entreprise. »

« Chez Accenture, la réinvention est portée par l'apprentissage continu et la capacité à développer des compétences rapidement et à grande échelle », déclare **Colin Anderson, Chief Operating Officer RH, Accenture**. « Nous faisons évoluer notre écosystème de formation pour le rendre plus intelligent, plus personnalisé et mieux aligné sur les besoins changeants de nos clients. Workday Learning est une étape importante de ce parcours et s'appuie sur les fondations d'Accenture LearnVantage, nous aidant à délivrer des expériences plus adaptatives et IA-natives qui accélèrent le développement des compétences à l'échelle de nos effectifs. »

Disponibilité

Workday Learning, propulsé par Sana, est désormais disponible à l'échelle mondiale en tant que solution de formation intégrée pour les clients Workday HCM. Pour les entreprises n'utilisant pas Workday HCM ou Workday Financial Management, Sana Learn est disponible en tant qu'offre autonome. Les recommandations existantes pour Workday Learning continueront de s'appliquer dans les environnements où les composants Sana ne peuvent pas encore être utilisés, notamment dans certains déploiements réglementés et souverains.

Pour en savoir plus

- [Participez au webinaire](#) pour découvrir comment Accenture transforme son programme de formation mondial avec Workday Learning.
- Découvrez le [nouveau modèle opérationnel agentique pour le L&D](#)

À propos de Workday

Workday agit au cœur des fonctions les plus critiques de l'entreprise : les ressources humaines, la finance et les systèmes d'information, où le droit à l'erreur est très limité. En associant étroitement l'intelligence artificielle au contexte, à un cadre sécurisé et à des processus de confiance qui font fonctionner les entreprises, Workday va au-delà d'une IA qui assiste les utilisateurs, en déployant des agents capables d'agir et de produire des résultats concrets. Plus de 11 500 entreprises dans le monde, dont plus de 65 % des entreprises du Fortune 500, font confiance à Workday. Pour en savoir plus, rendez-vous sur workday.com.

Contact presse
workday@rumeurpublique.fr