Workday déploie Workday Payroll sur sept nouveaux marchés pour simplifier la rémunération des collaborateurs à l'échelle mondiale

Workday associe l'IA à sa solution de gestion de paie et à l'expertise de ses équipes pour accélérer son expansion en Asie-Pacifique, en Europe et en Amérique latine.

Les nouvelles fonctionnalités d'Autopilot permettront aux équipes en charge de la paie de vérifier la rémunération des collaborateurs avant son versement.

BARCELONE, le 18 novembre 2026, - Workday Rising EMEA- Workday, Inc. (NASDAQ : WDAY), la plateforme agentique de confiance pour les RH, la finance et l'IT, annonce aujourd'hui le déploiement de sa solution Workday Payroll à sept nouveaux marchés (Hong Kong, Malaisie, Mexique, Pays-Bas, Nouvelle-Zélande, Singapour et Espagne), doublant sa couverture géographique en matière de gestion de la paie. L'entreprise annonce également de nouveaux investissements dans sa solution de gestion de la paie en France. Ces développements donnent aux entreprises internationales la capacité de centraliser davantage leurs opérations de paie au sein d'un système unique, afin de réduire les coûts et la complexité des processus, tout en garantissant à leurs collaborateurs une rémunération exacte et versée dans les délais.

La gestion de la paie à l'échelle mondiale représente un défi majeur pour les entreprises, confrontées à des législations fiscales, des réglementations du travail et des obligations déclaratives différentes selon les pays, conduisant les organisations à multiplier les prestataires et les systèmes de gestion. Pour simplifier ces opérations, Workday étend la disponibilité de Workday Payroll à de nouveaux marchés, tout en permettant à ses clients de gérer la paie dans d'autres pays grâce à un réseau de partenaires de confiance, via ses solutions Global Payroll Connect et Global Payroll Hub.

En France, Workday aide les entreprises à maîtriser des exigences de paie complexes et à suivre les évolutions réglementaires. Sa solution prend notamment en charge les règles du "Fait Générateur", ainsi que les conventions collectives et les règles spécifiques à certaines catégories de salariés dans 15 secteurs d'activité. Workday renforce également ses fonctionnalités de contrôle de la Déclaration Sociale Nominative (DSN), pour que les équipes de paie identifient et corrigent les erreurs avant leur transmission.

« Rémunérer ses collaborateurs avec exactitude et ponctualité est l'une des missions essentielles d'une entreprise, et elle se complexifie en fonction de chaque nouveau pays », déclare Gina Lange, General Manager of Payroll, Workday. « En déployant Workday Payroll sur de nouveaux marchés, nous aidons nos clients à absorber cette complexité au sein d'un système unique, pour que leurs collaborateurs puissent compter sur une paie fiable, quel que soit leur pays de travail. »

Accélérer le développement des solutions de paie sur de nouveaux marchés

Développer une solution de gestion de la paie adaptée à un nouveau pays a toujours été un processus long et complexe. Workday s'appuie désormais sur l'IA pour accélérer ce développement, de l'analyse des réglementations locales à la création des règles de calcul, en passant par les tests et la documentation. Des experts de la paie, des ingénieurs et des spécialistes par pays examinent et valident les éléments générés par l'IA, avec l'appui de tests automatisés garantissant la précision à chaque étape. L'association unique entre des paramètres de paie configurables, qui encadrent les agents chargés d'automatiser la configuration par pays, et l'expertise humaine permet à Workday de déployer la paie plus rapidement sur de nouveaux marchés, tout en maintenant le niveau d'exactitude, de fiabilité et de contrôle attendu par ses clients.

Grâce à cette nouvelle approche, Workday a déployé sa solution de paie auprès de ses premiers clients à Singapour dix fois plus rapidement que lors de ses précédents lancements.

« L'extension de Workday Payroll permettra aux entreprises de mieux gérer la complexité liée à leurs effectifs internationaux, tandis que les investissements dans l'IA renforceront la précision, la visibilité, les capacités d'analyse et le contrôle des opérations de paie », explique Pete A. Tiliakos, industry analyst and strategic advisor, Payroll Influences. « Ensemble, ces investissements montrent comment la gestion de la paie peut dépasser les simples opérations de traitement des salaires pour aider les entreprises à prendre des décisions plus éclairées et plus fiables. »

Les fonctionnalités d'*Autopilot* de *Payroll Agent* détectent les erreurs avant le versement des salaires

Les clients de Workday Payroll peuvent utiliser Payroll Agent, accessible depuis Sana, pour poser des questions sur les paies, analyser les anomalies potentielles et obtenir des recommandations de correction avant le versement des salaires. Cet agent IA s'appuie sur les données de paie, les politiques internes et les paramètres propres à chaque entreprise, tout en laissant aux équipes de paie le contrôle des modifications effectuées.

Workday enrichit également *Payroll Agent* des nouvelles fonctionnalités d'*Autopilot*, capables de fonctionner en arrière-plan tout au long du cycle de paie et de détecter automatiquement les anomalies avant et après son traitement. L'agent pourra analyser les paies de chaque collaborateur, signaler les erreurs potentielles et préparer des propositions de correction, soumises à la

validation des équipes concernées. Grâce à l'intégration des données RH, de gestion des temps, des avantages sociaux et de la paie au sein d'un système unique, Workday permet aux entreprises d'identifier et de résoudre plus rapidement les anomalies, tout en conservant un contrôle total sur chaque modification.

Disponibilité

- France : solution déjà disponible, avec des investissements continus pour développer de nouvelles fonctionnalités.
- Singapour : solution déjà accessible aux premiers clients, avec une disponibilité générale prévue en janvier 2027.
- Nouvelle-Zélande : accès anticipé prévu en décembre 2026, avec une disponibilité générale en avril 2027.
- Malaisie **:** accès anticipé prévu en février 2027, avec une disponibilité générale en juin 2027.

Le déploiement de Workday Payroll est également prévu à Hong Kong, au Mexique, aux Pays-Bas et en Espagne, avec des lancements successifs à partir de 2027.

Les fonctionnalités d'*Autopilot de Payroll Agent* devraient être accessibles aux premiers clients début 2027.

Pour en savoir plus sur Workday Payroll, cliquez ici.

À propos de Workday
Workday est au cœur des fonctions essentielles de l'entreprise — les RH, la finance et l'IT — où la marge d'erreur est quasiment nulle. En associant étroitement l'IA au contexte, aux garde-fous et aux processus de confiance sur lesquels repose l'activité, Workday va au-delà d'une IA qui facilite le travail pour proposer des agents capables de produire des résultats mesurables. Plus de 11 500 organisations dans le monde, dont plus de 65 % des entreprises du classement Fortune 500, font confiance à Workday. Pour en savoir plus, rendez-vous sur workday.com.

© 2026 Workday, Inc. Tous droits réservés. Workday et le logo Workday sont des marques de Workday, Inc. Tous les autres noms de marques et de produits sont des marques ou des marques déposées de leurs détenteurs respectifs.

Déclarations prospectives de Workday
Ce communiqué de presse contient des déclarations prospectives portant notamment sur les projets, les convictions et les attentes de Workday. Ces déclarations reposent uniquement sur les informations actuellement disponibles, ainsi que sur nos convictions, attentes et hypothèses actuelles. Parce qu'elles concernent l'avenir, elles sont soumises à des risques, des incertitudes, des hypothèses et des changements de circonstances intrinsèques, difficiles à prévoir et, pour beaucoup, indépendants de notre volonté. Si ces risques se concrétisent, si nos hypothèses se révèlent inexactes ou si des changements de circonstances imprévus surviennent, les résultats réels pourraient différer sensiblement de ceux sous-entendus par ces déclarations prospectives. Il convient donc de ne pas se fier à ces déclarations.

Ces risques comprennent notamment ceux décrits dans les documents que nous déposons auprès de la Securities and Exchange Commission (« SEC »), dont notre dernier rapport sur formulaire 10-Q ou 10-K, ainsi que les autres rapports que nous avons déposés et déposerons périodiquement auprès de la SEC, et qui pourraient conduire à des résultats réels différents des attentes. Workday n'est pas tenue de mettre à jour ces déclarations prospectives après la date du présent communiqué et n'a actuellement pas l'intention de le faire, sauf obligation légale.

Les services, fonctionnalités ou fonctions non encore disponibles mentionnés dans ce document, sur notre site web ou dans d'autres communiqués de presse ou déclarations publiques peuvent être modifiés à la discrétion de Workday et pourraient ne pas être proposés comme prévu, voire ne jamais être proposés. Les clients qui achètent des services Workday doivent fonder leurs décisions d'achat sur les services, fonctionnalités et fonctions actuellement disponibles.

Contacts presse :
RUMEUR PUBLIQUE
Sophie Braquenié
Tuba Kocaefe
Romane Dumas
Alia Oueriemi
workday@rumeurpublique.fr

---

https://fr-fr.newsroom.workday.com/2026-11-18-Workday-deploie-Workday-Payroll-sur-sept-nouveaux-marches-pour-simplifier-la-remuneration-des-collaborateurs-a-lechelle-mondiale